

Согласовано:
Утверждаю:
Председатель СТК

Ласынов Д.М..
от «29» 08 2016г.

Директор ГБПОУ РБ
Сибайский колледж искусств
А.Г. Камбулатов
от «29» 08 2016г.



**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего
профессионального образования культуры и искусства Республики Башкортостан
Сибайский колледж искусств**

1. Общие положения

- 1.1. Правила внутреннего трудового распорядка имеют целью регулирование трудовых отношений внутри ГБПОУ РБ Сибайского колледжа искусств, установить трудовой распорядок, укрепление трудовой дисциплины, улучшение организации труда на научной основе, рациональное использование рабочего времени, обеспечение высокого качества услуг и работ, высокой производительности труда.
- 1.2. Дисциплина труда - это отношение между работниками по поводу исполнения ими обязанностей, распределения обязанностей и прав, использованию прав, установления ответственности, применения мер управления дисциплинарными отношениями.
- 1.3. Вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией организации в пределах предоставленных ей прав.
- 1.4. Правила внутреннего распорядка обязательны для всех работающих в организации.
- 1.5. Правила внутреннего распорядка должны соответствовать действующему трудовому законодательству.

2. Порядок приема и увольнения рабочих и служащих

2.1. При приеме на работу администрация обязана потребовать от поступающего следующие документы:

- 1 - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- 2 - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- 3 - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- 4 - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 5 - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
6. - справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования или о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

В отдельных случаях с учетом специфики работы, ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента РФ и Постановлениями РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов. Кроме перечисленных документов, администрация может потребовать